

## 福利厚生・研修制度のご紹介

### 1. 有給休暇の取得を推進！

毎年、有給休暇を最低5日～10日以上は取得することを、全社の目標としています。  
時間有給制度も使って、多くの社員が生活スタイルに応じ有給休暇制度を活用しています。

### 2. 充実した研修制度でスキルUP！

社内資格制度と研修制度によって着実なスキル向上をサポートします。  
毎年、未経験の高校卒業生の方が入社されており、現場も分かり易い教育に慣れています。  
また、必要に応じ社外研修の派遣や公的資格の取得を支援します。



### 3. 社員の親睦を応援します！

毎年社内レクリエーションとして、社会見学やスポーツ大会を行っています。また、数年毎に社員旅行を企画しています。参加は自由ですが、社員の半数が参加しています。  
国内外問わず、様々な観光地を訪れています。

